

Die Intermakler AG setzt sich engagiert in Themen der internen und externen Nachhaltigkeit (sozial, ökologisch, ökonomisch) ein. Das Bewusstsein für unser Umfeld und Wirken erhalten den Fokus für ein verantwortungsvolles Handeln.

### Soziales

Wir bieten flexible Arbeitsmodelle und Teilzeitpensen an, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern.

Wir achten auf eine ausgewogene Work-Life-Balance, indem wir sechs Wochen Ferien gewähren, die Remote-Arbeit unterstützen und eine Kultur pflegen, in der sich Mitarbeitende wohl und geschätzt fühlen.

Wir empfehlen unseren Kunden in der Pensionskasse standardmässig einen Koordinationsabzug in Abhängigkeit des Anstellungsgrads sowie höhere Sparbeiträge, um Einkommenslücken im Alter zu verhindern.

Wir berücksichtigen lokale Anbieter und Künstler:innen für Kundengeschenke und fördern gezielt regionale Sportvereine und Kulturveranstaltungen mit Kundenevents und Sponsorings.

### Ökologie

Wir digitalisieren konsequent unseren operativen Betrieb, um den Papierverbrauch auf das nötige Minimum zu reduzieren. Dabei verzichten wir, ausser wo von Kunden gewünscht, auf den Versand von Papierdokumenten, kommunizieren hauptsächlich via E-Mail und setzen bei Beratungsgesprächen auf die digitale Dokumentation.

Wir arbeiten mit Bürotechnik und IT, welche mit energetisch effizienten Geräten ausgerüstet sind. Diese werden regelmässig gewartet, um die Lebensdauer maximal zu erhöhen.

Wir nutzen, wenn immer möglich, den öffentlichen Verkehr für unsere Treffen mit Kunden.

Wir motivieren unsere Mitarbeiter:innen mit dem Velo zur Arbeit zu kommen. Ausserdem unterstützen wir die Nutzung von umweltfreundlicher Mobilität.

### Ökonomie

Wir bieten unseren Kunden fakten- und kriterienbasierte Entscheidungsgrundlagen für die Wahl der richtigen Versicherer und Deckungen. Die Versicherer sind angehalten eine Offerte abzugeben, ohne Recalls und weitere Anpassungsrunden. Es finden keine Bevorzugungen statt.

Wir erhalten von den Versicherern die den Kunden ausgewiesene jährliche Betreuungscourtage, jedoch keine weiteren umsatz- oder abschlussbasierten Entschädigungen. Alle unserer Mitarbeiter:innen sind mit einem Fixgehalt entschädigt. Es erfolgen keine erfolgsabhängigen Entschädigungen, damit die Beratungen ausschliesslich im Kundeninteresse erfolgen.

Wir setzen uns aktiv gegen Bestechung und unlauteren Wettbewerb ein. Entsprechende Vereinbarungen sind von unseren Mitarbeiter:innen, z.B. im Sinne des Geldwäschereigesetzes, zu unterzeichnen. Unsere Mitarbeiter:innen dürfen keine Geschenke mit einem Wert über 60 CHF entgegennehmen.

Wir führen eine offene und transparente Dokumentation der Gespräche und Abmachungen mit Kunden und Lieferanten. Die Vertrauensbasis schafft die Grundlage für langjährige Geschäftsbeziehungen.

Wir garantieren Diskretion und Verschwiegenheit – beides ist arbeitsvertraglich geregelt. Die Informations- und Datensicherheit gewährleisten wir nach den von der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht (FINMA) vorgegebenen Standards.